



การประชุมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสกลนคร ปี 2565

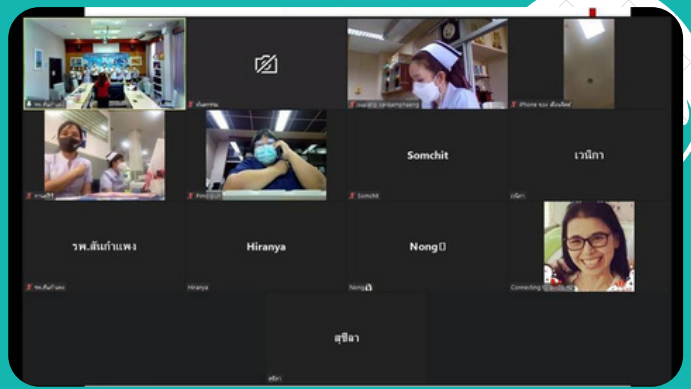


เจ้าหน้าที่
สำนักงาน
มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน

Model "STRONG"

จุดพอเพียง
ด้านคุณธรรม

S (Sufficiency) ความพอเพียง
T (Transparency) ความโปร่งใส
R (Resilience) ความตื่นรู้
O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
N (Knowledge) ความรู้
G (Generosity) ความเอื้ออาทร

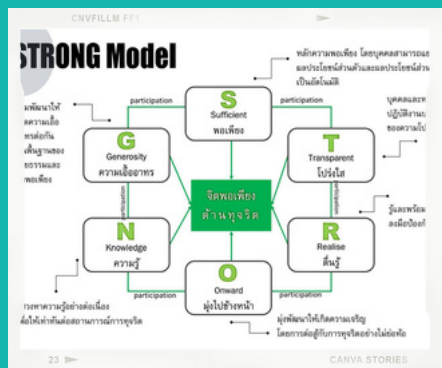


การถ่ายทอดความรู้ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและสร้างความรู้ ต่อมมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสกลนครมีความรู้ปลูกจิตสำนึกร่วมสร้างวัฒนธรรมและมีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต โดย ทพ.ชาญวุฒิ เอื้อหิรัญศักดิ์ ประธานชมรมชมรม Strong อักสันกำแพง ร่วมกับกลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุ โดยคุณเตือนจิตต์ ชุยกาญ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน และคุณฉวีภา หนูแก้ว เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงานและงานการเงินและบัญชี โดยคุณทัศนีย์ คำวงศ์ปิน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ได้บรรยายให้ความรู้ แนวทางการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสกลนคร ปี 2565 มาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน No Gift Policy ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทน การเบิกจ่ายค่าตอบแทน การเบิกจ่าย แผนงาน โครงการ การเบิกจ่าย OT ผ่านการประชุม Onsite ของหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 13 คน ใน วันศุกร์ ที่ 18 มีนาคม 2565 ณ ห้องเกิดละหว่า อาคาร สันกำแพง 3 และ Online ผ่านระบบ Zoom จำนวน 15 คน เพื่อการขยายผลในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยการป้องกันมิให้กระทำวินัย ให้เจ้าหน้าที่



ตัวชี้วัดที่ 7

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต



คู่มือผู้ซื้อ

2565

ตัวชี้วัดที่ 8

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โดย ทพ.ชาญวุฒิ เอื้อหิรัญศักดิ์
ชมรม Strong สักสันกำแพง

ขั้นตอนที่ 6 กรณีตรวจรายงานผลการพิจารณา

ผลการพิจารณา

| ผลการพิจารณา | โดย | วันที่พิจารณา | สถานะการพิจารณา |
|--------------|-----|---------------|-----------------|
| | | | |

"ผลประโยชน์ทับซ้อน"

(Conflict of Interest)

ผลประโยชน์ทับซ้อน

1. การรับเงินหรือทรัพย์สินจากบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับงาน
2. การมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับงาน
3. การมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงาน
4. การมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับคู่ค้าที่เกี่ยวข้องกับงาน
5. การมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับครอบครัวที่เกี่ยวข้องกับงาน

